

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МАУ ДО «СШОР» НГО  
от «29» декабря 2013 г. № 215 к

### План по реализации комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков в МАУ ДО «СШОР» НГО

Цель: создание условий для нравственно-психологической атмосферы и внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МАУ ДО «СШОР» НГО

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в МАУ ДО «СШОР» НГО;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов формирования нравственных норм, составляющим основу личности, устойчивых против коррупции у работников и обучающихся;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможности коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организации на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторах, а также их свободное освещение в СМИ.

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести: перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации; использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция); совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Содержание деятельности	Сроки проведения мероприятия	Ответственные
1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции.		
1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области противодействия коррупции.	постоянно	Ответственный за антикоррупционную деятельность
1.2. Издание приказа (внесение изменений) об утверждении состава антикоррупционной комиссии.	по мере необходимости	Директор
1.3. Ознакомление тренеров с НПА по антикоррупционной деятельности.	постоянно.	Директор
1.4. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам.	постоянно	Директор
2. Меры по совершенствованию функционирования МАУ ДО «СЩОР» НГО в условиях противодействия коррупции.		
2.1. Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных.	постоянно	Директор, специалист по кадрам
2.2. Проведение инвентаризации имущественного комплекса по анализу эффективности использования.	1 раз в год	Заместители директора
2.3. Реализация плана внутришкольного контроля.	В течение года	Заместители директора
2.4. Наполнение раздела сайта об антикоррупционной политике.	постоянно	Ответственный за ведение сайта
2.5. Экспертиза жалоб и обращений граждан по фактам коррупции. Анонимное анкетирование педагогов и родителей по выявлению коррупционных правонарушений.	По мере поступления	Директор
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников и занимающихся.		
3.1. Формирование антикоррупционного поведения.	постоянно	Ответственный за антикоррупционную работу
3.2. Оперативные совещания. Коррупция и ответственность за коррупционные деяния Формирование нравственно-правовой и антикоррупционной культуры.	По плану работы школы	Директор
3.3. Правила поведения для обучающихся, Устав организации, НПА.	постоянно	Старшие тренеры
4. Обеспечение доступа занимающихся и их родителей к информации о деятельности МАУ ДО «СЩОР» НГО, установление обратной связи.		

4.1. Информирование занимающихся и их родителей о правилах приёма в МАУ ДО «СШОР» НГО	постоянно	Директор
4.2. Проведение ежегодных мониторинговых мероприятий с целью определения степени удовлетворенности качеством образовательных услуг.	ежегодно	Заместитель директора
4.3. Активизация работы по обеспечению общественно-государственного управления школой.	постоянно	Директор